Unione dei Comuni della Valle Ustica
Città Metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

N. 02 del 14.03.2024

OGGETTO: Relazione illustrativa e costituzione fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che tra l'A.R.A.N. e le Rappresentanze Sindacali del pubblico impiego sono stati sottoscritti:
in data 22/01/2004 il CCNL quadriennio normativo 2002/2005 b.e. 2002/2003;
in data 9/05/2006 il CCNL b.e. 2004/2005;
in data 11/04/2008 il CCNL quadriennio normativo 2006/2009 b.e. 2006/2007;
in data 31/07/2009 il CCNL b.e. 2008/2009;
in data 21.05.2018 CCNL 21.05.2018 b.e. 2016/2018;
in data 16.11.2022 il CCNL triennio 2019/2021;

Preso atto che l'art. 31 del CCNL 22/01/2001 "disciplina delle risorse decentrate" prevede la suddivisione delle risorse secondo i criteri di stabilità e variabilità;

Considerato che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse costituenti il fondo della produttività anno 2024 – parte stabile e parte variabile;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività e gli art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022;

Considerato che:

- Le risorse avente carattere di certezza, stabilità e congruità – parte stabile – determinate secondo quanto stabilito dall'art. 31 c.2 del CCCNL 22/01/2004 rimangono confermate anche per gli anni successivi con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali e vengono tecnicamente quantificate dai competenti dirigenti;
- Le risorse di cui alla parte variabile del fondo sono costituite da risorse determinate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;
-

Visto il DL 78/2010 e ss.mm.ii. convertito in L. 122/2010 art.9 Comma 9 2 bis che:

- Vieta l'incremento di risorse decentrate annualmente di trattamento accessorio del personale rispetto al fondo 2016;
- Impone la riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la L.190 comma 256 del 23/12/2014 (legge di stabilità) che non dispone la proroga dell'art.9, comma 21 ultimo periodo del D.L.78/2010 riguardante le progressioni orizzontali, che sono tornate ad avere valenza economica e non solo giuridica;

Vista la circolare n. 20 del 08/05/2015 del Mef;

Visto il prospetto fornito dall'Ufficio ragioneria dimostrativo delle risorse destinate a compensare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2024 allegato alla presente determinazione, dal quale risulta la composizione del fondo della produttività anno 2024;

Vista la relazione illustrativa tecnico/finanziaria circa le modalità di costituzione del fondo , inviata al Revisore dei Conti;

Visto che non necessita ,poiché non sono utilizzate in aumento risorse variabili, il parere del Nucleo di Valutazione (monocratico coincidente con il Segretario Dott.Guido Mazzocco) circa la corretta integrazione per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività dell'anno 2018 fermo restando che la disponibilità delle risorse di cui all'art. 15 c. 2 e come da nuovo CCNL art. 67 rimane subordinata al raggiungimento degli obiettivi finanziari e al contenimento della spesa del personale;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili del settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Evidenziato che :
il presente atto è ricognitorio della normativa vigente
non sono state mai affettuate progressioni orizzontali (Peo)
gli straordinari per gli Agenti di PL.saranno in toto rimborsati dai Comuni

DETERMINA

1) Di quantificare le risorse decentrate costituenti il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 – parte stabile e parte variabile – come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2) Di impegnare anche ai sensi dei principi contabili di cui al D.lvo 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e D.lvo 126/2014 conseguentemente per i costi derivanti a carico del B.P. 2024-2026 esecutivo;

3) Di comunicare copia della presente determinazione al Settore Servizio Economico – Finanziario per quanto di competenza.

La presente determinazione, ai fini della Pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito ufficiale dell' Ente per quindici giorni consecutivi.

Vicovaro,14/03/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Guido Mazzocco

1) VISTO di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (Art.151 co. 4, art.153 co. 5 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n.267)

2) VISTO di copertura monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di Finanza Pubblica (art.9 comma 1 lett.a punto 2 del D.L.n.78/2009).

Vicovaro,14.03.2024

Il Responsabile dell'area economico finanziaria

.

Rag. Arianna Centroni

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa Unione del Comuni della Valle Ustica

Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		Prevista nel mese di aprile 2024
Periodo temporale di vigenza		2024/2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Guido Mazzocco Segretario, Arianna Centroni Resp Ufficio finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: come da contratto del 21/5/2018 e ccnl 16.11.2022
Soggetti destinatari		Personale dipendente in servizio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) modifiche al testo del precedente CCDI b) utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo : si
		Nessun Rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2024 con il DUP e con deliberazione G.U.06/2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità unitamente al Piano Per la Prevenzione della Corruzione con delibera di Giunta n. 1/2024 (2024-2026)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 D.lgs 150/2009

Eventuali osservazioni

Relazione illustrativa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI riguarda la ripartizione economica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024.

Il Fondo ammonta ad Euro 4.670,80.

Risorse decentrate anno 2024

Determinazione Risorse 2024 – CCNL Comparto Regioni ed enti locali 2024-2026

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito con risorse stabili e risorse variabili, secondo i seguenti importi:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 DELL'UNIONE DEI COMUNI VALLE USTICA

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 4.000,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 332,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 338,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ -
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 4.670,80**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**IMPORTI**
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€ -**

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	***IMPORTI***
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	*€ 4.000,00*

Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
Dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 58,92
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 58,92
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 10.117,84**

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	**€ 14.788,64**

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 1.027,98
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	**€ 1.027,98**

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€	-
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€	-
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**€**	**10.000,00**

Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	*0,00%*
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	*0,00%*

RIEPILOGO GENERALE	**IMPORTI**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 14.788,64**
TOTALE UTILIZZO	**€ 11.027,98**
DISPONIBILITA'	**€ 3.760,66**

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	***IMPORTI***
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	*€ 7.000,00*
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	*€ 9.235,49*
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	*€ 137,75*
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	*€ 107,82*

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 4.000,00
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 9.235,49
salario accessorio segretario generale anno corrente	€ -
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ 7.000,00
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	***€ 20.235,49***
fondo salario accessorio anno 2016	€ 4.000,00
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2016	€ 12.500,00
salario accessorio segretario generale anno 2016	€ -

fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ 7.000,00
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	***€ 23.500,00***

Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018	
fondo salario accessorio anno 2018	€ 4.000,00
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2018	€ 12.500,00
ammontare salario accessorio anno 2018	***€ 16.500,00***
personale in servizio al 31.12.2018	4,00
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	*€ 4.125,00*
fondo salario accessorio anno corrente	€ 14.788,64
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 9.373,24
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	***€ 24.161,87***
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	4,00
valore unitario medio salario accessorio anno corrente	*€ 6.040,47*
differenza valore unitario medio	€ -
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto anno 2018	€ -
incremento realizzabile per l'anno corrente	**€ -**
eventuale nuovo limite salario accessorio anno corrente	**€ 23.500,00**

Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto l'anno 2016	***€ 3.264,51***

Aumento sul fondo corrente rispetto l'anno 2018 oltre il limite dell'anno 2016	***€ -***

Calcolo incremento proporzionale annuale del fondo salario accessorio e delle posizioni organizzative	
monte salari 2018	€ 89.393,00
0,22% monte salari 2018	€ 196,66
fondo posizioni organizzative anno 2021	€ 12.500,00
fondo salario accessorio anno 2021	€ 5.346,80
quota incremento fondo salario accessorio	**€ 58,92**
quota incremento fondo posizioni organizzative	**€ 137,75**

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

I.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	**4.670,80**
Risorse Variabili	**10.000,00 figurative ex art.45 d.lvo 36/2023**
Decurtazione per riduzione di personale e disposizioni D.L. 78/2010	

D.L. 111/2011	
Decurtazione fondo per effetto della riduzione di personale ex art. 23 c.2 Dlgs 75/17	
Totale **4.670,80**	

- **Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o

La Parte Stabile del Fondo è stata confermata pari al corrispondente importo dell'anno 2016 come previsto dal DLgs 75/17 art. 23 come sopra descritto

Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

indicate.

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).=

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad

La Parte Variabile del Fondo è stata stanziata in misura pari a 0 euro , salvo incentivi tecnici

uno specifico periodo, eccetera.

I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il fondo è stato decurtato di euro ***3.264,51 rispetto al 2023 alla voce retribuzione di posizione e risultato EQ***

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Descrizione	Importo
Risorse Stabili Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,	**4.670,80**
Risorse Variabili Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,	
Totale Totale Fondo sottoposto a certificazione	**4.670,80**

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vengono regolate dal presente Contratto somme già regolate dal ccdi triennale precedente, dal ccnl e progressioni economiche orizzontali pregresse per totali euro relative a:	
Descrizione	**Importo**
Indennità di Comparto	**1.027,98**
Progressioni orizzontali	
Totale	**1.027,98**

I.1.6 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I.1.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le risorse stabili ammontano ad Euro		
Le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano ad Euro		*4.670,80*
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	*sono*	*tutte finanziate con risorse* ***stabili .***

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di Produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**.**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva dell'attività lavorativa prestata.

I.2 -Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Risorse Stabili consolidate	4.000,00	4.670,80	670,80 * (non comporta aumento poiché incrementi obbligatori come da prima tabella – somma risorse stabili e nota esplicativa sottostante con asterisco
Risorse Variabili		10.000,00	10.000,00 Non comporta aumento,incentivi ufficio tecnico,art.45 d.lvo 36/2023
Residui Anni Precedenti			----------
Totale	4.000,00	14.670,80	

* €. 332,80 **Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.2 lett. a) e art 79 c.1 ccnl 2022** Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).

* €. zero **Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)** Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)

* € 338,00 **Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022** Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)

* € zero **Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022** differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.

-Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.2.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II

La verifica tra sistema contabile e gestione del fondo	**è costante**	

I.2.2 - finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettata

I.2.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con

riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA