Unione dei Comuni della Valle Ustica
Città Metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

N. 02 del 15.04.2026

OGGETTO: Relazione illustrativa e costituzione fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2026.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che tra l'A.R.A.N. e le Rappresentanze Sindacali del pubblico impiego sono stati sottoscritti:
in data 22/01/2004 il CCNL quadriennio normativo 2002/2005 b.e. 2002/2003;
in data 9/05/2006 il CCNL b.e. 2004/2005;
in data 11/04/2008 il CCNL quadriennio normativo 2006/2009 b.e. 2006/2007;
in data 31/07/2009 il CCNL b.e. 2008/2009;
in data 21.05.2018 CCNL 21.05.2018 b.e. 2016/2018;
in data 16.11.2022 il CCNL triennio 2019/2021;
in data 23.02.2026 il CCNL triennio 2022-2024;

Preso atto che l'art. 31 del CCNL 22/01/2001 "disciplina delle risorse decentrate" prevede la suddivisione delle risorse secondo i criteri di stabilità e variabilità;

Considerato che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse costituenti il fondo della produttività anno 2026 – parte stabile e parte variabile;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività e gli art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 e art. 58 e 59 CCNL 2022/2024 ;

Considerato che:

- Le risorse avente carattere di certezza, stabilità e congruità – parte stabile – determinate secondo quanto stabilito dall'art. 31 c.2 del CCCNL 22/01/2004 rimangono confermate anche per gli anni successivi con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali e vengono tecnicamente quantificate dai competenti dirigenti;
- Le risorse di cui alla parte variabile del fondo sono costituite da risorse determinate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;
-

Visto il DL 78/2010 e ss.mm.ii. convertito in L. 122/2010 art.9 Comma 9 2 bis che:

- Vieta l'incremento di risorse decentrate annualmente di trattamento accessorio del personale rispetto al fondo 2016;
- Impone la riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la L.190 comma 256 del 23/12/2014 (legge di stabilità) che non dispone la proroga dell'art.9, comma 21 ultimo periodo del D.L.78/2010 riguardante le progressioni orizzontali, che sono tornate ad avere valenza economica e non solo giuridica;

Vista la circolare n. 20 del 08/05/2015 del Mef;

Visto il prospetto fornito dall'Ufficio ragioneria dimostrativo delle risorse destinate a compensare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2026 allegato alla presente determinazione, dal quale risulta la composizione del fondo della produttività anno 2026;

Vista la relazione illustrativa tecnico/finanziaria circa le modalità di costituzione del fondo , inviata al Revisore dei Conti;

Visto che non necessita ,poiché non sono utilizzate in aumento risorse variabili, il parere del Nucleo di Valutazione (monocratico coincidente con il Segretario Dott.Guido Mazzocco) circa la corretta integrazione per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività dell'anno 2026 fermo restando che la disponibilità delle risorse di cui all'art. 15 c. 2 e come da nuovo CCNL art. 67 rimane subordinata al raggiungimento degli obiettivi finanziari e al contenimento della spesa del personale;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili del settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Evidenziato che :
il presente atto è ricognitorio della normativa vigente
non sono state mai affettuate progressioni orizzontali (Peo)
gli straordinari per gli Agenti di PL. saranno in toto rimborsati dai Comuni

DETERMINA

1) Di quantificare le risorse decentrate costituenti il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2026 – parte stabile e parte variabile – come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2) Di impegnare anche ai sensi dei principi contabili di cui al D.lvo 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e D.lvo 126/2014 conseguentemente per i costi derivanti a carico del B.P. 2026-2028 esecutivo;

3) Di comunicare copia della presente determinazione al Settore Servizio Economico – Finanziario per quanto di competenza.

La presente determinazione, ai fini della Pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito ufficiale dell' Ente per quindici giorni consecutivi.

Vicovaro,15/04/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Guido Mazzocco

1) VISTO di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (Art.151 co. 4, art.153 co. 5 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n.267)

2) VISTO di copertura monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di Finanza Pubblica (art.9 comma 1 lett.a punto 2 del D.L.n.78/2009).

Vicovaro,15.04.2026 Il Responsabile dell'area economico finanziaria

. Rag. Arianna Centroni

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa Unione del Comuni della Valle Ustica

Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		Prevista nel mese di aprile 2026
Periodo temporale di vigenza		2026/2028
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Guido Mazzocco Segretario, Arianna Centroni Resp Ufficio finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: come da contratto del 21/5/2018 e ccnl 16.11.2022 e ccnl 23.02.2026
Soggetti destinatari		Personale dipendente in servizio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) modifiche al testo del precedente CCDI b) utilizzo risorse decentrate anno 2026
R i s p	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo : si
		Nessun Rilievo
		Il Piano della performance è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2026 con il DUP e con deliberazione G.U.06/2026.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità unitamente al Piano Per la Prevenzione della Corruzione con delibera di Giunta n. 07/2026 (2026-2028) PIAO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 D.lgs 150/2009
Eventuali osservazioni		

Relazione illustrativa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI riguarda la ripartizione economica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026.

Il Fondo ammonta ad Euro 4.626,93.

Risorse decentrate anno 2026

Determinazione Risorse 2026

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito con risorse stabili e risorse variabili, secondo i seguenti importi:

Fondo risorse decentrate CCNL 23 FEBBRAIO 2026

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI	
Risorse stabili soggette a limite			
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	4.000,00	
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018		
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lettera), CCNL 21.05.2018	332,80	
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art.79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018		
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c. 2, lett.c) CCNL 21.05.2018		
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018		
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018		
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018		
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018		
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010		
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale			
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018		
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	338,00	
Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022		
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022		
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79. c. 1-bis. ccnl 16/11/22	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022		
Incremento dello 0,14% del monte salari 2021	Art.58 c. 1 CCNL 23.02.2026	43,87	
incremento 48% ms 2023	Art. 14 c 1 bis dl 25/25 conv in l. 69/2025		
TOTALE RISORSE STABILI		4.626,93	
a) Risorse variabili soggette al limite ex art 23 dlgs 75/17			
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018		
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018		
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018		
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018		
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022		
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018		
risorse destinate ad adeguare il fondo a scelte gestionali	Art. 79 c 2 lettc) CCNL 2022		
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett.e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018		
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		0,00	
b) Risorse variabili non soggette al limite ex art 23 dlgs 75/17			
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018		
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018		
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023,	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	15.000,00	
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018		
Indennità centralinisti non vedenti (art. 9 L. 113/1985)	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018		
compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett.b), D.L. n. 437/1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018		
compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018		
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018		
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018		
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018		
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018		
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L n. 135/2018		
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L n. 34/2019		
0,22% del monte salari anno 2018	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	58,92	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022		
0,22% del monte salari anno 2021 una tantum 2024 e 2025	Art.58 c. 2 CCNL 23.02.2026	137,86	
0,22% del monte salari 2021 (o da destinare alle po)	Art.58 c. 2 CCNL 23.02.2026	68,93	265,71 utilizzabile per po
Incremento dello 0,14% del monte salari 2021 una tantum 2024 e 2025	Art.58 c. 1 CCNL 23.02.2026	87,74	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		15.353,45	
TOTALE RISORSE VARIABILI		15.353,45	
	TOTALE COMPLESSIVO	19.980,38	

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	4.000,00
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA) + SEGRETARIO	12.500,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	16.500,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) + SEGRETARIO	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	16.500,00
	LIMITE OK

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 58,75
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuov	€ -
conglobamento dell indennità di comparto da togliere dal fondo e caricare sugli stipendi riducendo proporzionalmente il fondo	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personal	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali nuove	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	
conglobamento dell indennità di comparto da togliere dal fondo e caricare sugli stipendi riducendo proporzionalmente il fondo	-€ 22,82
ECONOMIE VOCI STABILI UTILIZZABILE	€ 4.678,24
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performanceper progetti.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	15000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Indennità di stato civile (con la specifica responsabilità)	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla ris	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	15000,00
DISPONIBILE	
VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE	IMPORTI
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	
TOTALE UTILIZZO	
DISPONIBILITA'	
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario anno corrente (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	7000
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 12.500,00
Eventuale aumento del Budget EQ ai sensi dell'art. 33 c. 2 del dl 34/2019	
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	265,71
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio anno corrente	-€ 22,82

VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017

NOTA BENE: COMPILARE SOLO LE CASELLE VERDI

VOCI DA CONSIDERARE		2016		2026	
		PARZIALE	TOTALE	PARZIALE	TOTALE
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEL COMPARTO	+	4.000,00		4.626,73	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE	+	0,00		0,00	
VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-)	+/-				
TOTALE			4.000,00		4.626,73
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI	-			626,73	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE	-			0,00	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - SEGRETARIO				0,00	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - SEGRETARIO (ART 3C 1 DL 44/23 MOD ART 3 C 3 DL 19/2026) *				0,00	
INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11, D.L. 135/	-				
TOTALE			4.000,00		4.000,00
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+		12.500,00		12.500,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11	-		0,00		
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE	+				
ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL	+				
LAVORO STRAORDINARIO	+		7.000,00		7.000,00
ALTRE	+				
VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE			16.500,00		16.500,00
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)					
LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019 (SOLO CON ADEGUAMENTO VERSO L'ALTO)			16.500,00		
EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE					

ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019

VOCI DA CONSIDERARE		2018		2026	
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE DEL COMPARTO	+		11.000,00		11.000,00
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+		12.500,00		12.500,00
TOTALE COMPLESSIVO			23.500,00		23.500,00
NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31 DICEMBRE (UGUALE AL TOTALE CEDOLINI/12) (*)		2		2	
DI CUI A TEMPO INDETERMINATO					
QUOTA MEDIA PRO CAPITE (QMP) DELLE RISORSE DA CONTRATTAZIONE ED E.Q.			11.750,00		
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO RISPETTO AL VALORE 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)					23.500,00

NOTE

(*) Il numero di dipendenti al 31.12 dell'anno di riferimento, in assenza del dato certo, è ricavabile dal conto annuale.

Il numero di dipendenti al 31.12.2018 (utile a determinare la quota media pro-capite) comprende anche i dipendenti a tempo determinato o che comunque partecipavano alla rip del fondo se ci sono p.time si fa in proporzione alle 36 ore

Il numero di dipendenti al 31.12 dell'anno di riferimento comprende i dipendenti a tempo indeterminato.

Per maggiore chiarezza del procedimento, è consigliabile effettuare una prima volta il calcolo in sede di definizione del Fondo, quindi con dati non definitivi.

Quando il dato sul numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di riferimento è definitivamente accertato, si può rifare il calcolo per avere il dato da utilizzare per la contrattazione.

art 3 c 3. di 19/2026 A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei comuni fino a 3.000 abitanti la spesa per il segretario comunale, per gli importi previsti, secondo la popolazione dell'ente, dagli articoli 57, comma 3, 58, comma 1, e 61, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale dell'area funzioni locali del 16 luglio 2024, (TABELLARE POS MINIMA E RISULTATO)non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Per gli enti interessati, resta applicabile, fino alla scadenza prevista, l'articolo 3, comma 6, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74.

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

I.1 -Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	**4.626,93**
Risorse Variabili	
Decurtazione per riduzione di personale e disposizioni D.L. 78/2010 e	

D.L. 111/2011	
Decurtazione fondo per effetto della riduzione di personale ex art. 23 c.2 Dlgs 75/17	
Totale **4.626,93**	

- **Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro .

La Parte Stabile del Fondo è stata confermata pari al corrispondente importo dell'anno 2016 come previsto dal DLgs 75/17 art. 23 come sopra descritto

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

indicate.

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).=

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad

La Parte Variabile del Fondo è stata stanziata in misura pari a 0 euro , salvo incentivi tecnici

uno specifico periodo, eccetera.

I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il fondo è stato decurtato nell'esercizio 2026 di euro 22,82 ***rispetto al 2025 alla voce conglobamento***

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Descrizione	Importo
Risorse Stabili Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,	**4.626,93**
Risorse Variabili Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,	
Totale Totale Fondo sottoposto a certificazione	**4.626,93**

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vengono regolate dal presente Contratto somme già regolate dal ccdi triennale precedente, dal ccnl e progressioni economiche orizzontali pregresse per totali euro relative a:	
Descrizione	**Importo**
Indennità di Comparto	**58,75**
Progressioni orizzontali	
Totale	**58,75**

I.1.6 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I.1.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le risorse stabili ammontano ad Euro		
Le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano ad Euro		**4.626,93**
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	*sono*	*tutte finanziate con risorse* ***stabili .***

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di Produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**.**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva dell'attività lavorativa prestata.

I.2 -Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2026	Differenza
Risorse Stabili consolidate	4.000,00	**4.626,93**	670,80 (effettiva con decurtazioni 626,93) * (non comporta aumento poiché incrementi obbligatori come da prima tabella – somma risorse stabili e nota esplicativa sottostante con asterisco
Risorse Variabili		15.000,00	15.000,00 Non comporta aumento,incentivi ufficio tecnico,art.45 d.lvo 36/2023
Residui Anni Precedenti			----------
Totale	4.000,00	**4.626,93**	

* €. 332,80 **Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.2 lett. a) e art 79 c.1 ccnl 2022** Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).

* €. zero **Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)** Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)

* € 338,00 **Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022** Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)
* € zero **Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022** differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.

-Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.2.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II

La verifica tra sistema contabile e gestione del fondo	**è costante**	

I.2.2 - finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettata

I.2.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con

riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA