

**Stampa Intero Modello in data : 6/6/2017**

|  |  |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2016                                |
| Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI      | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 10268 - U.C. VALLE USTICA  |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1cb<br>is | T1d | T1e | T1f | T1g | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |    | X   |    |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   |     | X  | X   | X    | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |    | X   |    |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   |     | X  | X   | X    | X            |

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2017 02:19:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                    | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |               |          | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |      |
|--------------------|---|------|------|--|------|------|---|---------------|----------|---|------|------|
|                    | 2014  | 2015 | 2016 | 2014   | 2015 | 2016 | 2014                                      | 2015          | 2016     | 2014  | 2015 | 2016 |
| <b>CATEGORIA C</b> | 2   | 2    | 0    | 1  | 1    | 0    | 23.234                                    | 23.254        | 0        | 0   | 0    | 0    |
| <b>Totale</b>      | 2   | 2    | 0    | 1  | 1    | 0    | 23.234                                    | 23.254        | 0        | 0   | 0    | 0    |
|                    |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>57.085</b>                             | <b>73.843</b> | <b>0</b> |   |      |      |
|                    |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>80.319</b>                             | <b>97.097</b> | <b>0</b> |   |      |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2017 02:19:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                               | Mensilità/12 |      |      | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |        |      | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |        |      | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |       |      | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |      |      | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |      |      |
|-------------------------------|--------------|------|------|---|--------|------|--|--------|------|---|-------|------|--|------|------|--|------|------|
|                               | 2014         | 2015 | 2016 | 2014  | 2015   | 2016 | 2014   | 2015   | 2016 | 2014  | 2015  | 2016 | 2014                                     | 2015 | 2016 | 2014                                     | 2015 | 2016 |
| <b>CATEGORIA C</b>            | 1            | 1    | 0    | 23.234  | 23.254 | 0    | 20.879   | 21.074 | 0    | 2.355   | 2.180 | 0    | 0  | 0    | 0    | 0  | 0    | 0    |
| <b>Totale per Istituzione</b> | 1            | 1    | n.c. | 23.234  | 23.254 | n.c. | 20.879   | 21.074 | n.c. | 2.355   | 2.180 | n.c. | 0  | 0    | n.c. | 0  | 0    | n.c. |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2017 02:19:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |          |          |          | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |             |          |                             |          |          |                                 |          |          |
|---|----------|----------|----------|---------------------------|-------------|----------|-----------------------------|----------|----------|---------------------------------|----------|----------|
| Presenti di riferimento   |          |          |          | Ferie                     |             |          | Assenza malattia retribuita |          |          | Altre assenze (meno formazione) |          |          |
|   | 2014     | 2015     | 2016     | 2014                      | 2015        | 2016     | 2014                        | 2015     | 2016     | 2014                            | 2015     | 2016     |
| <b>CATEGORIA C</b>  | 2        | 2        | 0        | 18,5                      | 13,5        | 0        | 7                           | 7        | 0        | 0                               | 5        | 0        |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>18,5</b>               | <b>13,5</b> | <b>0</b> | <b>7</b>                    | <b>7</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                        | <b>5</b> | <b>0</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2017 02:19:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |        |        |        | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |        |        |        |
|--|------|------|------|--|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti  | 2014 | 2015 | 2016 |  | 2014   | 2015   | 2016   | valori annui lordi  | 2014   | 2015   | 2016   |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0      | 0      | 0      | valore medio  | -      | -      | -      |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0      | 0      | 0      | valore medio  | -      | -      | -      |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0      | 0      | 0      | valore medio  | -      | -      | -      |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0      | 0      | 0      | valore medio  | -      | -      | -      |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 1    | 1    | 1    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 30.153 | 30.400 | 30.503 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | 30.153 | 30.400 | 30.503 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 2    | 2    | 2    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 18.307 | 34.875 | 33.282 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 9.154  | 17.438 | 16.641 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0    | 0    | 0    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0      | 0      | 0      | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -      | -      | -      |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo   | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota                  |
|---|--------------|---------------|------------------|-----------------------|
| Totale T12  | 21075        | 27055         | 0                | ERRATA CODIFICA SIOPE |
| Totale T13  | 8761         |               |                  |                       |
| Assegno T14   | 0            |               |                  |                       |
| L010 - GESTIONE MENSE   | 0            | 0             | 0                |                       |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0            | 0             | 0                |                       |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0            | 0             | 0                |                       |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0            | 0             | 0                |                       |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0            | 0             | 0                |                       |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0            | 0             | 0                |                       |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0            | 0             | 0                |                       |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 30503        | 0             | 0                | ERRATA CODIFICA SIOPE |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 33282        | 33939         | 0                | ERRATA CODIFICA SIOPE |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0            | 0             | 0                |                       |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota                  |
|--|--------------|---------------|------------------|-----------------------|
| L110 - ALTRE SPESE   | 0            | 0             | 0                |                       |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO  | 0            | 24500         | 0                | ERRATA CODIFICA SIOPE |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO   | 0            | 0             | 0                |                       |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO  | 0            | 0             | 0                |                       |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE   | 0            | 0             | 0                |                       |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE   | 8374         | 11468         | 0                | ERRATA CODIFICA SIOPE |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0            | 0             | 0                |                       |
| P061 - IRAP  | 2459         | 4374          | 0                | ERRATA CODIFICA SIOPE |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0            | 0             | 0                |                       |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0            | 0             | 0                |                       |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 0            | 0             | 0                |                       |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|---------------|---------------|------------------|------|
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>104454</b> | <b>101336</b> | <b>0</b>         |      |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 6368          | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>98086</b>  | <b>101336</b> | <b>0</b>         |      |

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06786251006

Codice Fiscale : 06786251006

Telefono : 0774/829201

Fax : 0774829206

Email : santoni.ann@libero.it

Via : DELLE SCUOLE

Numero Civico : 1

C.A.P. : 00029

Città : VICOVARO

Provincia : RM

Codice Catastale : L851

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 93.82

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comunedivicovaro.it/valle-ustica/unione>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome  | Nome  | Telefono    | Fax         | EMail                 |
|----------|-------|-------------|-------------|-----------------------|
| MAZZOCCO | GUIDO | 0774/829201 | 0774/829206 | guido.mazzocco@tin.it |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|---------|------|----------|-----|-------|
|         |      |          |     |       |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

### ***Domande presenti in circolare:***

|  |   |
|--|---|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. |   |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 1 |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 2 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   |   |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      |   |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).   |   |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           |   |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? |   |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   |   |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     |   |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |   |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |   |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO |   |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |   |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |   |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |   |

## Appendice gestione dati co.co.co.

|  |          |
|--|----------|
| <b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b> | <b>1</b> |
| <b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>                               |          |
| a) Tecnico   | <b>0</b> |
| b) Giuridico/Amministrativo  | <b>1</b> |
| c) Economico   | <b>0</b> |
| <b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>                           |          |
|  | <b>1</b> |
| <b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>                                      |          |
| a) 1 - 3 mesi  | <b>0</b> |
| b) 4 - 6 mesi  | <b>0</b> |
| c) 7 - 12 mesi   | <b>0</b> |
| d) oltre 12 mesi   | <b>1</b> |
| <b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>  |          |
|  | <b>1</b> |
| <b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>                                    |          |
| a) Laurea  | <b>1</b> |
| b) Diploma superiore   | <b>0</b> |
| c) Diploma inferiore   | <b>0</b> |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome                                     | Nome     | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---|----------|---|
| DAMIANI                                     | DOMENICO | damidome@gmail.it   |
| <b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b> |          |   |

# Scheda Informativa 1A

|   |      |
|---|------|
| Sede autonoma sì/no   | SI   |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?  | NO   |
| E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?             | NO   |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO   |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO   |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO   |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 9.74 |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           |      |
| Numero di dirigenti della polizia locale  | 0    |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  | 0    |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | 2    |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;   | NO   |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;  | NO   |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;  | NO   |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;  | NO   |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;   | NO   |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;  | SI   |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;     | NO   |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;   | NO   |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale;   | SI   |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | NO   |
| Altro   | NO   |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione   |      |

|   |                   |
|---|-------------------|
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione  |                   |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione  |                   |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome | <b>NON TENUTO</b> |
| <b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>  |                   |
| 1495 - MANDELA  |                   |
| 3821 - LICENZA  |                   |
| 5309 - PERCILE  |                   |
| 6069 - ROCCAGIOVINE   |                   |
| 7983 - VICOVARO   |                   |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA UNIONALE N. 13 DEL 24/11/2006

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                         | Dotazione | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-----------------------------------|-----------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                   |           | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 2         | 0           | 0        | 0                  | 2        | 0                  | 0        | 0                          | 2        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>2</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>2</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>                   | <b>2</b> |

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno            |          | Da 1 a 2 anni |          | Da 2 a 3 anni |          | Oltre i 3 anni |          |
|--|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|----------------|----------|
|  | U                        | D        | U             | D        | U             | D        | U              | D        |
| <b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>                                       | 0                        | 0        | 0             | 0        | 0             | 0        | 1              | 0        |
| <b>Categoria</b>   | <b>Tempo determinato</b> |          |               |          |               |          |                |          |
| <b>TOTALE Tempo determinato:</b>   | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>       | <b>0</b> |

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio<br>da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale<br>Pers. |   |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-----------------|---|
|  | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |                 |   |
| <b>Qualifica</b>                                       |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |            |          |                 |   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO<br/>C1</b>           | -        | -        | 0        | 2        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 2 |
| <b>TOTALE :</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>2</b>        |   |

## T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:  | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica                         | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>   |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                         | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|-----------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                                   | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | -                             | - | 0                       | 2 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |
| <b>Totale</b>                     | -                             | - | 0                       | 2 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                                | FERIE |    | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |   | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001 |   | LEGGE 104/92 |   | ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO |   | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |   | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |   | Totale |
|--|-------|----|---------------------------------|---|---|---|--------------|---|---|---|--------------------------------------|---|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
|  | U     | D  | U                               | D | U   | D | U            | D | U   | D | U                                    | D | U        | D | U                            | D | U          | D |        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> | 0     | 32 | -                               | - | -   | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 32     |
| <b>Totale</b>                            | 0     | 32 | -                               | - | -   | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 32     |

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                    | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ Progr.<br>ECONOMICA DI<br>ANZIANITA' | TREDICESIMA<br>MENSILITA' | ARRETRATI<br>ANNO<br>CORRENTE | ARRETRATI PER<br>ANNI<br>PRECEDENTI | RECUPERI PER<br>RITARDI<br>ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--|------------|-----------|--------|--|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|---|----------------|
|  | N° Mesi    | Importo   |        |  |                           |                               |                                     |   |                |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI<br/>ACCESSO C1</b> | 12         | 19.454    | -      | -  | 1.621                     | -                             | -                                   | -                                       | 21.075         |
| <b>Totale</b>                                | 12         | 19.454    | -      | -  | 1.621                     | -                             | -                                   | -                                       | 21.075         |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE          | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 0  | 1.111             | 0                    | 0                            | 0                            | 550                   | 0                   | 0  |
| <b>TOTALE</b>                            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 0  | 1.111             | 0                    | 0                            | 0                            | 550                   | 0                   | 0  |

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE       | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONSABIL. | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--|--------------------------------|---|----------------------------|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|--|---------------------------|--|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |  |  |                           |  |               |
| 0  | 0                              | 0   | 0                          | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0  | 0                         | 0  | 7.100         |
| <b>TOTALE</b>                            |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |  |  |                           |  |               |
| <b>0</b>                                 | <b>0</b>                       | <b>0</b>  | <b>0</b>                   | <b>0</b>               | <b>0</b>                        | <b>0</b>  | <b>0</b>         | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>                  | <b>0</b>                                   | <b>7.100</b>  |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                         | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|--|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> | 1.661            | 0                 | 7.100               | <b>8.761</b>  |
| <b>TOTALE</b>                            |                  |                   |                     | <b>8.761</b>  |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 0       |
| GESTIONE MENSE   | 0       |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0       |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 30.503  |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 33.282  |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0       |
| ALTRE SPESE  | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 8.374   |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 2.459   |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| <b>Voci di spesa :</b>                                       | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU                               | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 0              |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI                  | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)                       | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 6.368          |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)            | 0              |
| <b>Totale</b>  | <b>68.250</b>  |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti          |                |
| COMUNE DI PERCILE 1.440,00<br>COMUNE DI GERANO 4.928         |                |

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

9

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

|  |  |
|--|--|
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014                    |  |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014               |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |  |
| 112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento  |  |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata   |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata  |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)  |  |
| 169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione                  |  |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |  |
| 168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? |  |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?  |  |

|  |  |
|--|--|
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?  |  |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>   |  |
| 164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| 162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione   |  |
| 134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione |  |
| 174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |  |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?   |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  |  |
| 182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?   |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |  |

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

|   |  |
|---|--|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014  |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.  |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata  |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata   |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)   |  |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>  |  |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   |  |

|  |  |
|--|--|
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?  |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?             |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?               |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>  |  |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?  |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?  |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?                                       |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |